

# SELSKAPETS REDEGJØRELSE

## ÅPENHETSLOVEN

Vikenco AS

29.06.2023

<b>Kapittel 1 Innledning</b>	<b>s. 3</b>
• Om selskapet	
• Kontakt oss	
• Interne retningslinjer	
<b>Kapittel 2 Om selskapets virksomhet</b>	<b>s. 4</b>
• Organisering og virksomhetsområde	
<b>Kapittel 3 Aktsomhetsvurderinger, resultater og mål</b>	<b>s. 5</b>
• Om våre aktsomhetsvurderinger	
• Resultater	
• Mål	s. 6
<b>Kapittel 4 Konklusjon</b>	<b>s. 6</b>

## 1. Innledning

### Om selskapet

Vikenco AS er et norsk sjømatelskap hvor forretningsideen er å slakte, samt foredle laks og ørret på en effektiv og bærekraftig måte, til best mulig kvalitet og pris.

For å oppnå våre mål skal selskapet ligge i forkant av den teknologiske utviklingen, jobbe kontinuerlig for motiverte og kompetente medarbeidere i et målrettet arbeid for å oppnå fornøyde kunder. Selskapets drift og verdier er et resultat av arv, tradisjon og dedikasjon gjennom mer enn 50 års industri på Rindarøya i Møre & Romsdal.

Bedriften innehar moderne produksjonsanlegg og administrasjon med forretningsadresse Rindarøyvegen 383, 6480 Aukra. Bedriften omfattes av regnskapsloven § 1-5 og er pliktig å offentliggjøre selskapets aktsomhetsvurderinger i forbindelse med Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Over nevnte lov trådte i kraft 1. juli 2022. Det betyr at både Vikenco og andre bedrifter nå må være mer åpne og transparente om hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss.

Åpenhetsloven skal bidra til at vi reduserer risikoen for at virksomheter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Den bidrar også til at vi må gjøre vårt for å sikre anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og hos våre eiere, samt hos oss selv.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for eventuelle brudd - og sette inn tiltak der det er nødvendig. Videre så har virksomheten en plikt til å informere om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

Selskapet har bygget sten på sten for å oppnå en posisjon i markedet som en ansvarlig og rettferdig aktør. Vi utvikler vår bedriftskultur basert på våre kjerneverdier og felles etiske prinsipper som sikrer ansvarlig forretningsatferd, forsvarlig drift og produksjon. Vi jobber aktivt med prinsippene i åpenhetsloven i aktuelle fora og med god implementering i våre systemer.

### Kontakt oss

Ved forespørsel vil vi kunne gi informasjon om hvordan vi overvåker risiko, samt kunne svare på andre spørsmål om bedriftens leverandørkjede. Det betyr at kunder og samarbeidspartnere kan sende oss spørsmål om vår produksjon relatert til arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeid, og vi vil gi skriftlige tilbakemeldinger på alle henvendelser som vi mottar.

Henvendelser kan rettes til følgende e-postadresse: [vikenco@vikenco.no](mailto:vikenco@vikenco.no)

### Interne retningslinjer

Vikenco har en policy for menneske- og arbeidstakerrettigheter som omfatter vårt arbeid med menneskerettigheter i egen organisasjon og i leverandørkjeden. Selskapets etiske retningslinje til leverandører er basert på FNs Global Compact's ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidskraft, miljø og antikorrupsjon, International Labour Organization (ILO) og OECDs retningslinjer og beskriver forventninger og spesifikke krav som alle våre leverandører skal etterleve.

I policyen beskriver vi hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak både i egne virksomhet og i leverandørkjeden. Videre har virksomheten etiske retningslinje for våre medarbeidere som signeres ved ansettelse og hvor innholdet gjennomgås i ulike fora.

Ovenfor alle leverandører, produkt- og tjenesteleverandører, samt forretningspartnere, forventer Vikenco at de sikrer at respektive underleverandører oppfyller kravene i denne koden og opptrer ansvarlig. Ved manglende overholdelse av selskapets leverandørkodeks er leverandøren forpliktet til å informere Vikenco om avvikene og i samarbeid med Vikenco, avtale en handlingsplan for å adressere og forbedre hullene for å komme til et akseptabelt samsvarsnivå til denne leverandøren. Negative konsekvenser av handlinger skal utbedres innenfor avtalt tidsramme.

## 2. Om selskapets virksomhet

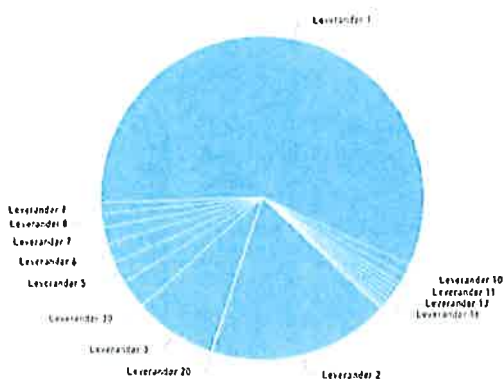
### Organisering og virksomhetsområde

Selskapets virksomhet krever flere ulike innsatsfaktorer fra små og store leverandører. Det opereres med produkt- og tjenestekjøp som i hovedsak deles inn i de nevnte kategoriene; fisk, emballasje, maskiner, vedlikehold, frakt, hygiene og arbeidstøy.

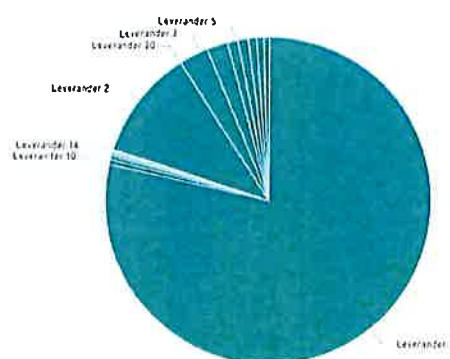
De aller fleste leverandørene har kontor i Norge. Vikenco sine leverandører har videre et stort utvalg av leverandører i store deler av verden. I våre aktsomhetsvurderinger har vi jobbet med å skaffe oss full oversikt kontaktpersoner for åpenhetsloven, leverandørens nettside relatert til loven og øvrige oppdateringer i våre system, knyttet til de ulike leverandørene. I arbeidet med aktsomhetsvurderinger har vi gruppert leverandørene i kjerneleverandører og resterende leverandører.

Eksempler på fordeling av grupper kjerneleverandører av henholdsvis fisk og emballasje, fremgår under. Relatert til blant andre disse, er det foretatt aktsomhetsvurderinger knyttet til leverandørkjeden.

1. Fordeling av leverandører fisk, basert på kjøpsverdi



2. Fordeling av leverandører emballasje, basert på kjøpsverdi



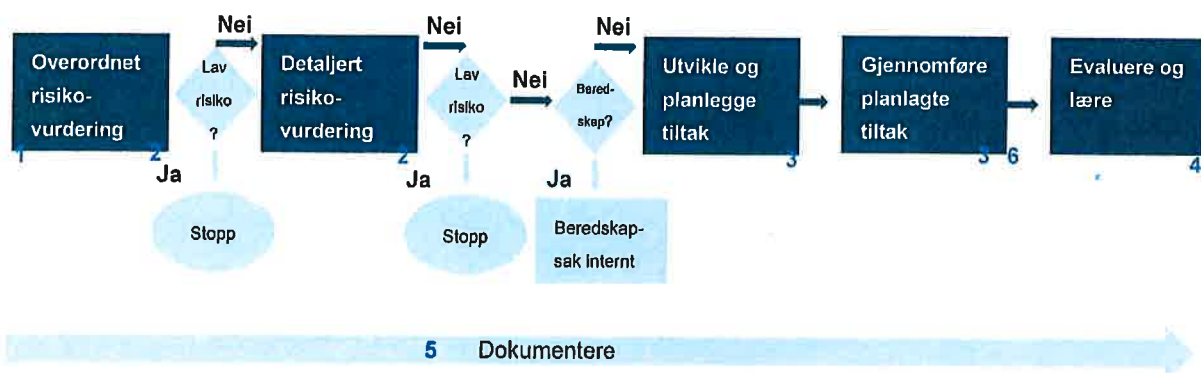
### 3. Aktsomhetsvurderinger, resultater og mål

#### Om våre aktsomhetsvurderinger

Selskapet har gjennomført vurderinger internt i egen drift for å identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd i egen virksomhet og systematisk jobbet med evaluering av leverandørkjeden. Det har vært benyttet ekstern ekspertise i startfasen for å få arbeidet i gang og for kompetanseheving i organisasjonen.

I våre systemer er det prosedyrer og rutiner for å foreta løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ved eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, følges disse opp løpende.

Selskapets prosess for aktsomhetsvurderinger baserer seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. De blå tall i figuren refererer til trinnene i aktsomhetsmodellen til OECD (1-6).



#### Resultater

Som en del av prosedyren for å følge opp våre leverandører er det laget en spørreundersøkelse med 42 spørsmål til våre kjerneleverandører som dekker områdene arbeidsrett, ansvarlig verdikjede, helse, sikkerhet, ansvarlig adferd og forpliktelser. Dette er i tråd med gjeldende bestemmelser i åpenhetsloven og kommende bestemmelser i EU.

Undersøkelsen er lagt til årlig utsendelse og vil justeres med tanke på innhold fra år til år. Dokumentene inngår som en del av selskapets styringssystem for å sikre at vi etterlever de forventningene vi selv stiller til våre leverandører, og er i tillegg et stort steg i riktig retning for selskapets leverandøroppfølging.

Fra pågående undersøkelse har vi så langt mottatt 16 besvarelser. Samtlige leverandører har svart på alle spørsmålene. Det er betryggende å registrere at alle bekrefter at de har interne retningslinjer for å respektere menneskerettighetene. Fra alle selskapene svares det positivt på at leverandørene har retningslinjer som sikrer at nye og eksisterende arbeidstakere ikke blir diskriminert på grunn av rase, kjønn, alder, hudfarge, religion, funksjonshemming, seksuell legning, etnisitet eller andre grunner. Det bekreftes at leverandørene stiller krav på lik linje til sine leverandører igjen og dermed sikrer den videre verdikjeden med hensyn på blant annet anstendige arbeidsforhold.

Annet punkt i undersøkelsen vi har merket oss, er at alle bekrefter positivt at leverandørene har rutiner som sikrer at de vil rapportere til Vikenco dersom avvik vil forekomme i forhold til spørsmålene som er stilt i undersøkelsen eller ved brudd ovenfor Vikenco sin etiske retningslinje. Dette forsterker tilliten til leverandørene og sikrer verdikjeden til selskapet. Vi fortsetter arbeidet med å hente inn ferdig utfylte undersøkelser og behandler dataene etter interne rutiner.

## Mål

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapets ledelse.

Innenfor bærekraftig forretningsdrift og åpenhetsloven har vi jobbet frem 4 mål for kommende periode.

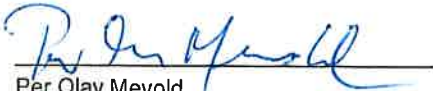
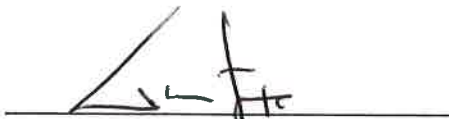
Selskapets mål fremgår av tabellen under.

OMRÅDE	MÅL
1 Kompetanse	Øke organisasjonens kompetanse innen arbeidet med effektive og målrettede aktsomhetsvurderinger. Prosjektgruppen som har håndtert åpenhetsloven hittil, endres til en dedikert ressursgruppe for det aktuelle fagfeltet.
2 Metode	Forbedre metoden knyttet til undersøkelsene til å bli minimum 80% digital for mer effektiv besvarelse for leverandører og for intern behandling av data.
3 Funn	Bruke funnene fra pågående undersøkelse til å spisse og forbedre neste versjon av undersøkelsen, rettet til flere deler av selskapets verdikjede.
4 System	Implementere 100% av OECDs retningslinje i selskapets systemer og vurderer helhetlig både nye og eksisterende leverandører.

## 4. Konklusjon

Denne måten å følge opp selskapets leverandører på har medført større grad av oversikt over våre forretningsforbindelser, med blant annet bekreftelser på at leverandørene har rutiner som ivaretar varsling til Vikenco dersom avvik fra menneskerettigheter eller anstendig forretningsdrift skulle forekomme.

Vi har mottatt skriftlige tilbakemeldinger om at forretningsforbindelsene vil rapportere til oss dersom det skulle oppstå brudd ovenfor Vikenco sin etiske retningslinje. Bekreftelsene fra leverandørundersøkelsene forsterker tilliten til Vikenco sine forretningsforbindelser og sikrer verdikjeden til selskapet. Vi har forbedret våre rutiner for å imøtekomme åpenhetsloven, satt oss interne mål og vil utvikle arbeidet for å identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd i egen virksomhet. Vi vil fortsette å jobbe systematisk med aktsomhetsvurderinger og evaluere leverandørkjeden.

  
Per Olav Mevold  
CEO Vikenco AS  
Gustav Witzøe  
Styreleder Vikenco AS